

# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

## 1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La presente **“Relazione sulla Performance”** costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno, concludendo in tal modo il ciclo della Performance.

Più in dettaglio la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali dei singoli Funzionari, realizzati al 31 dicembre 2022, raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati secondo la struttura “ad albero” definita nel Piano della Performance adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.07 del 04.02.2022.

I contenuti della presente Relazione si snodano attraverso la descrizione delle caratteristiche socio-demografiche del territorio comunale (contesto esterno) esponendo successivamente gli elementi quantitativi caratterizzanti l'Ente in termini di struttura organizzativa, personale in servizio, indicatori economici-finanziari (contesto interno).

Si riportano, poi, per ognuna delle aree strategiche individuate nel Piano della Performance e per ciascun Settore di Responsabilità, la declinazione degli obiettivi predisposti per l'anno 2021, gli indicatori individuati per la misurazione degli stessi, nonché i risultati raggiunti.

La Relazione sulla Performance, infine, sarà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla normativa vigente. Verrà poi pubblicata sul sito web del Comune, in apposita sezione, al fine di darne la più ampia visibilità.

La presente relazione sulla performance è stata predisposta dal Segretario comunale per sottoporla alla validazione del Nucleo di valutazione, come prescritto nel Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della Performance approvato con Delibera di Giunta n. 16 del 2019.

La presente relazione, una volta validata dal Nucleo di valutazione, che viene esercitato dalla Dott.ssa Vania Pescarin nominata con Decreto del Sindaco n. 09 del 08.09.2023, verrà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo.

Si ricorda che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D.Lgs. n. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art. 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Brezzo di Bedero, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 2019 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance con applicazione della normativa;
2. la Giunta Comunale ha assegnato ai settori in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il Bilancio di Previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente. Con deliberazione di Giunta Comunale n.07 del 04.02.2022 sono stati approvati gli obiettivi per l'anno 2022.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2022 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2022, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- il contesto esterno di riferimento;
- lo scenario dell'ente;
- i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2022 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 21/2023;
- il processo di pianificazione e gestione;
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2022 del Piano della Performance.

## 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

### 2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

#### 2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 761 abitanti, mentre secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta ad abitanti così distribuiti tra maschi e femmine: Popolazione

31/12/2022

Numero

|                  |       |
|------------------|-------|
| Totale           | 1.249 |
| Maschi           | 645   |
| Femmine          | 604   |
| Nuclei familiari | 555   |
| Nascite          | 10    |
| Morti            | 8     |

### 2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

#### 2.2.1 Notizie varie.

1.3 Circoscrizioni (n.) 0

1.4 Frazioni geografiche (n.) 0

1.5 Superficie Comune (Kmq) 4,84

#### 2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in quattro Settori ed esattamente:

- SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE
- SETTORE VIGILANZA-MANUTENTIVO
- SETTORE TECNICO -LAVORI PUBBLICI- EDILIZIA PRIVATA -URBANISTICA
- SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Al numero dei settori corrispondono n. 3 Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 3 P.O.

### 2.2.3 - Dati relativi al Personale

#### **DOTAZIONE ORGANICA 2022 COME RISULTANTE DAL REGOLAMENTO COMUNALE DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI**

| QUALIFICA  | CAT. | POSTI COPERTI    | Note  |
|--|------|------------------|---|
| SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE                                   |      |                  |   |
| Istruttore Direttivo   | D1   | 1 FT             | Cessazione per mobilità decorrenza: 02.05.2022              |
| Istruttore amministrativo  | C    | 1 FT             |   |
| Istruttore amministrativo  | C    | 1 FT             | CONDIVISO PER 18 ORE con Settore tecnico                    |
| Istruttore amministrativo  | C    | 1 PT<br>(32 ore) | CONDIVISO PER 8 ORE con Settore Servizi alla Persona        |
| SETTORE VIGILANZA-MANUTENTIVO                                      |      |                  |   |
| Comandante Polizia Locale  | D1   | 1 FT             | Cessazione per collocamento a riposo decorrenza: 01.10.2022 |
| Operatore  | B3   | 1 FT             |   |
| Operatore  | B1   | 1 FT             |   |
| SETTORE TECNICO -LAVORI PUBBLICI-<br>EDILIZIA PRIVATA -URBANISTICA |      |                  |   |
| Istruttore Tecnico   | D1   | 1 TP             |   |
| Istruttore amministrativo  | C    | 1 PT<br>(18 ore) |   |
| SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA                                       |      |                  |   |
| Esecutore  | B1   | 1 TP             |   |
| <b>TOTALE</b>  |      | <b>10</b>        |   |

Non sono presenti figure dirigenziali.

### 2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI

Rendiconto di gestione 2022 approvato con atto di Consiglio Comunale n. 21/2023.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell'Ente nell'anno 2022, (Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con atto C.C. n.17 del 16.05.2022) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: **€ 1.932.523,83.**
- Dall'analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell'Ente risulta in equilibrio.

## **3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.**

### 3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Brezzo di Bedero.

Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale si precisa che ad ogni Responsabile di settore possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre

vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi settori diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività (obiettivi trasversali).

### 3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti. Il nuovo sistema di valutazione viene adottato anche per l'anno 2022.

#### 4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2022 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Premesso che il piano della performance anno 2022 presenta criticità strutturali derivanti dal contenuto degli obiettivi annuali poiché per tutti i servizi sono stati confermati gli obiettivi 2021, pur non trattandosi sempre di obiettivi ricorrenti e ordinari ma spesso di obiettivi non completati nell'anno richiesto e nelle tempistiche richieste e quindi procrastinate all'anno successivo 2022

Pur comprendendo che talvolta i tempi per lo sviluppo di alcuni obiettivi, in particolare per quanto riguarda i Lavori Pubblici, occorre valutare che la procedura richiede tempi incompatibili con la conclusione in un solo anno di riferimento del programma, tuttavia tale modalità di allungamento degli obiettivi su due anni anziché sull'annualità richiesta dalla performance risulta non coerente con i principi della stessa e di difficile giustificazione poiché la tempistica è componente essenziale dell'obiettivo essenziale; pertanto gli obiettivi risultano raggiunti in ritardo;

Con invito a voler specificare meglio per ciascuna annualità gli obiettivi di performance come inseriti nella programmazione triennale contabile e di programmazione dei Lavori Pubblici.

Premesso che risulta non incaricata la precedente posizione organizzativa per quanto riguarda il servizio finanziario assegnato nel 2022 a Segretario Comunale incaricato sino ad ottobre 2022.

Pertanto non si procede alla valutazione nella stessa posizione organizzativa al servizio finanziario pur rilevando come le criticità già evidenziate nella relazione anno 2021 per carenza di verifiche, assenza di riscossioni per canoni di locazione, posizioni tributarie ecc. non sia migliorata almeno sino ad ottobre 2022 quando è stata nominata nuovo incaricato della responsabilità di servizio con il quale è stato avviato un processo di puntuale verifica, in coordinamento con il sottoscritto segretario comunale, dei conti comunali e della gestione complessivamente considerata con apprezzabili risultati ed effettivi introiti nell'anno 2023 per oltre € 25.000,00. Pertanto la valutazione della nuova posizione organizzativa per il periodo da ottobre a dicembre risulta positiva.

Relativamente all'attività dell'ufficio tecnico si rileva una minore incisività dell'attività prevista e la coincidenza degli obiettivi anno 2022 con quanto previsto per l'anno precedente 2021 distorce la base di valutazione comunque rimessa al nucleo. In qualità di Segretario Comunale incaricato della reggenza della sede di segreteria comunale vacante sin dal 02 novembre 2022 si precisa che il superamento delle suddette criticità hanno inciso notevolmente anche sull'attività del sottoscritto segretario per il ripristino di una corretta gestione e per l'accertamento-riscossione dei canoni pregressi dovuti per locazioni e mancata riscossione per diversi annualità nonché un impegno di tutto l'apparato dell'ente per compensare l'inattività sotto tali profili del servizio finanziario non svolta negli anni precedenti.

In particolare, ex multis, l'approvazione del regolamento sugli incentivi per gli accertamenti sui tributi locali che aveva dato origine, in assenza di formale approvazione, ad erogazione di incentivi al personale non dovuti e soggetti a restituzione per cui si è provveduto a richiederne la restituzione.

Relativamente all'altra posizione organizzativa incaricata presso la polizia locale si evidenzia come gli obiettivi non siano tutti pertinenti al settore e, comunque, non raggiunti nell'anno di riferimento anche in relazione a quanto emerso successivamente nella gestione. In particolare quasi assenti entrate per infrazioni relative al codice della strada pur non potendo verificare l'attività di prevenzione della sicurezza sulle strade (che certamente sarà stata svolta) anche in assenza di contravvenzioni per assenza di effettivi comportamenti da sanzione.

Brezzo di Bedero, 11 novembre 2023



IL SEGRETARIO COMUNALE

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Vania Pescarin