

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

1. PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

Il D.Lgs. n. 150/2009 ha introdotto il ciclo della gestione della Performance rafforzando **l'attenzione agli obiettivi ed ai risultati** ed ha posto l'accento sulla trasparenza per garantire un Comune sempre più aperto verso l'esterno, e, quindi accessibile a tutti. Tale normativa ha dato ulteriore impulso alla modernizzazione del Comune affermando con forza la maggiore **attenzione al cittadino** ed ai suoi bisogni.

La presente **“Relazione sulla Performance”** costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno, concludendo in tal modo il ciclo della Performance.

Più in dettaglio la Relazione sulla Performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali dei singoli Funzionari, realizzati al 31 dicembre 2017, raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

I contenuti della presente Relazione si snodano attraverso la descrizione delle caratteristiche socio-demografiche del territorio comunale (contesto esterno) esponendo successivamente gli elementi quantitativi caratterizzanti l'Ente in termini di struttura organizzativa, personale in servizio, indicatori economici-finanziari (contesto interno).

Si riportano, poi, per ognuna delle aree strategiche individuate nel Piano della Performance e per ciascun Settore di Responsabilità, la declinazione degli obiettivi predisposti per l'anno 2017, gli indicatori individuati per la misurazione degli stessi, nonché i risultati raggiunti.

La Relazione sulla Performance, infine, sarà sottoposta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla normativa vigente. Verrà poi pubblicata sul sito web del Comune, in apposita sezione, al fine di darne la più ampia visibilità.

La presente relazione sulla performance è stata predisposta dal Segretario comunale per sottoporla alla validazione del Nucleo di valutazione, come prescritto nel Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della Performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 55 del 2013.

La presente relazione, una volta validata dal Nucleo di valutazione, che essendo un ente di ridotte dimensioni tale funzione viene esercitata dal Segretario comunale, verrà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo.

Si ricorda che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D.Lgs. n. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art. 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria. Il Comune di Brezzo di Bedero, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Deliberazione di Giunta Comunale n. 06 del 2017 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 2013, con la quale è stato approvato regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione;
3. la Giunta Comunale ha assegnato ai settori in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il Bilancio di Previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 2017 sono stati approvati gli obiettivi per l'anno 2017.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2017 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2017, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- il contesto esterno di riferimento;
- lo scenario dell'ente;
- i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2017 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 14 del 27.04.2018;
- il processo di pianificazione e gestione;
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2017 del Piano della Performance.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 1.185 abitanti, mentre al 31/12/2017 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a abitanti così distribuiti tra maschi e femmine: Popolazione

	Numero
Totale	1.219
Nuclei familiari	545
Nascite	13
Morti	13

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.3 Circoscrizioni (n.) 0

1.4 Frazioni geografiche (n.) 0

1.5 Superficie Comune (Kmq) 8,22

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in quattro Settori ed esattamente:

- Settore Servizi Sociali
- Settore Finanziario e tributi;
- Settore Tecnico Lavori Pubblici - Urbanistica
- Settore Vigilanza - Manutenzione

Al numero dei settori corrispondono n. 3 Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 3 P.O.

2.2.3 -Dati relativi al Personale

DOTAZIONE ORGANICA 2017 COME RISULTANTE DAL REGOLAMENTO COMUNALE DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

AREA	CATEGORIE						TOTALE
	D3	D2	C2	C4	B4	B2	
<i>Finanziaria e tributi</i>		1	1	1		1	4
<i>Servizi Sociali</i>					1		1
<i>Tecnica</i>		1					1
<i>Vigilanza – Manutenzione</i>	1				1		2

Non sono presenti figure dirigenziali.

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2017 approvato con atto C.C. n. 14 del 27.04.2018. In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell'anno 2017, (bilancio di previsione 2017/2019 approvato con atto C.C. n.6 del 27.03.2017) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: **€ 1.385.075,82**
- Dall'analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell'Ente risulta in equilibrio.

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Brezzo di Bedero.

Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale si precisa che ad ogni Responsabile di settore possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi settori diversi qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività (obiettivi trasversali).

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2017 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Il Segretario comunale-Nucleo di valutazione propone l'erogazione per i responsabili, a chi istituzionalmente ne ha competenza, per l'anno 2017, dell'indennità di risultato nella misura di cui alle schede indicate ed ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa il Nucleo di valutazione propone l'erogazione, a chi istituzionalmente ne ha competenza, per l'anno 2017 degli incentivi così come contrattati in sede decentrata e secondo la valutazione dei responsabili.

Si allegano le relazioni dei responsabili in merito al raggiungimento degli obiettivi e le relative schede di valutazione dei dipendenti.

Brezzo Di Bedero, 27 giugno 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Francesca Lo Bruno