



**PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA
DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2022**

In data **15.12.2022** alle ore 11:30 la Delegazione Trattante, così rappresentata:

Parte Pubblica:

Segretario Comunale pro-tempore Dott.ssa Vania Pescarin - Presidente della Delegazione;

Parte Sindacale:

OOSS:

Funzione Pubblica

Rappresentante UIL F.P.L Varese

rappresentante F.P.CGIL

rappresentante CISL

Sig.ra Emilia Pignatelli.

Assente

Assente

RSU:

Sig. Massimo Furlan;

Approva e sottoscrive il testo della contrattazione decentrata parte economica 2022

A) Contratto collettivo Decentrato Integrativo (parte normativa) 2019-2021

In applicazione alle disposizioni previste dal nuovo contratto nazionale CCNL 2016-2018 in data 16.4.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Dipendente – parte normativa per il triennio 2019-2021, composto da n.33 articoli e suddiviso in 10 titoli.

Detto CDI normativo è il riferimento per la disciplina dei vari istituti contrattuali applicati con il presente Contratto decentrato integrativo – parte economica – relativo all'anno 2021, oltre al CCNL 21.05.2018.

B) Contratto decentrato integrativo – parte economica 2022

Sulla base delle determinazioni nr. 167 del 16.12.2022 è stato definitivamente costituito il fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2022.

Il Fondo 2022 è determinato in complessivi € 39.794,88 (di cui € 15.794,88 per parte stabile ed € 24.000,00 per parte variabile)

Tale importo sommato al salario accessorio relativo alle retribuzioni di posizione e risultato delle posizioni organizzative rispetta i limiti posti dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 ossia non viene superato l'importo relativo al 2016.

Le Parti, dopo il confronto concordano, sulla base dello schema del contratto integrativo normativo decentrato 2019-2021, le seguenti destinazioni del fondo produttività 2021 le quali vengono poi di seguito specificate voce per voce e qui riassunte con il seguente specchio riepilogativo:

Riepilogo utilizzo delle risorse economiche decentrate:

Indennità di comparto		€ 4.083,00
Progressioni orizzontali		€ 6.772,00
Nuove progressioni orizzontali		€ 0,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro		€ 990,00
Indennità per maneggio valori		€ 200,00
Indennità ex art 70 quinquies, comma 2		€ 350,00
Indennità particolare responsabilità specifiche responsabilità		€ 2.500,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge funzioni tecniche - tributi		€ 24.000,00
Performance dipendenti		€ 899,88
TOTALE		€ 39.794,88

1) Finanziamento dell'indennità di comparto

E' preventivata una spesa di **€ 4.083,00** da imputare alla parte stabile delle risorse decentrate. Tale somma è calcolata in applicazione delle disposizioni di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004, al netto della quota da porsi a carico del bilancio comunale come previsto dal comma 4/lett. a).

2) Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (anni precedenti)

La somma di **€ 6.772,00** viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2022, con l'aggiunta del differenziale integrativo di cui al nuovo CCNL 2018.

3) Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (anno in corso)

Si concorda che, per il corrente anno non si procederà a progressioni orizzontali vista l'esiguità dell'importo residui non già destinato ad altre voci.

4) Indennità "condizioni di lavoro"

La presente indennità è disciplinata dall'art.70 bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art.20 del contratto decentrato normativo integrativo triennio 2019-2021. Essa si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano particolari situazioni di **rischio, disagio e maneggio valori**; per tali situazioni il valore dell'indennità è commisurato ai giorni di effettivo svolgimento delle prestazioni correlate.

Si ipotizza l'utilizzo di tale istituto per le seguenti figure professionali:
n.1 assistente domiciliare per 48 settimane;
n.2 operatori ecologici per 48 settimane;

Handwritten signatures and initials, including a signature that appears to be 'F. Cella' and another signature with a '2' next to it.

n.1 economo comunale per maneggio valori per 48 settimane;

Viene conseguentemente stimata, per il finanziamento di tali specifiche indennità, l'incidenza massima complessiva di **€. 1.190,00**.

5) Indennità per specifiche responsabilità

- La presente indennità è disciplinata dall'art.70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 e dall'art. 21 del contratto decentrato normativo integrativo triennio 2019-2021. L'incidenza massima sul fondo 2022 risulta di **€. 2.500,00** ed è riconosciuta in relazione alle schede di pesatura, come previsto dall'art.21 comma 5 del contratto decentrato normativo
- La presente indennità è altresì disciplinata dall'art.70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018 e dall'art. 22 del contratto decentrato normativo integrativo triennio 2019-2021 nella misura di € 350.

Per l'esercizio 2022 l'indennità di cui all'art.70-quinquies, comma 2 è riconosciuta al dipendente con incarico di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed elettorale.

Consegue pertanto un'incidenza complessiva annuale massima nel fondo 2022 di **€.2.850,00**.

7) Premi correlati alla performance organizzativa

Una quota pari a complessivi **€. 899,88** è destinata alla remunerazione dei progetti e degli obiettivi che sono assegnati da parte della Giunta Comunale al personale dipendente, con finalità di miglioramento dei servizi istituzionali. La relativa valutazione dovrà avvenire secondo criteri e modalità previste dall'art.25 del contratto decentrato normativo integrativo triennio 2019-2021.

8) Compensi previsti da disposizioni di Legge

Le Parti danno atto che vengono destinate nel fondo ex art.68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018 le seguenti voci di spesa:

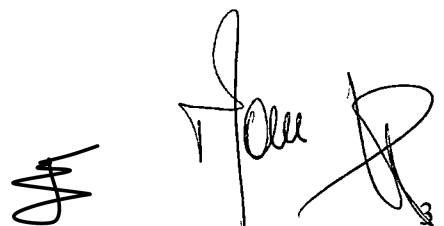
- a) progettazione interna – ex Legge Merloni come previsto, disciplinato e regolamentato con deliberazione di approvazione del regolamento per la determinazione e la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D. Lgs. n.50/2016) stimati **€. 12.000,00**;
- b) incentivazione per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TASI, come previsto, disciplinato e regolamentato con deliberazione della C.C. n.5 del 28.02.2019 ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 1091, della Legge n.145 del 30.12.2018 (legge di bilancio 2019) = stimati **€. 12.000,00**;

C) DISPOSIZIONI FINALI

Con il presente contratto decentrato economico 2022 sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01.01.2022.

Si dà inoltre atto che le eventuali economie sulle performance 2022, di cui al suddetto punto C), saranno riassegnate per le medesime finalità al successivo fondo risorse decentrate 2022.

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal nuovo CCNL del 21.05.2018 ed in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa 2019-2021.



Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, così come costituito con determinazioni nr. 167 del 16.12.2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Brezzo di Bedero, 15 dicembre 2022

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta da:

IL PRESIDENTE
Segretario Comunale
Dott.ssa Vania Pescarin



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI, rappresentate da:

Rappresentante UIL F.P.L Varese
rappresentante F.P.CGIL
rappresentante CISL

Sig.ra **Emilia Pignatelli.**
Assente
Assente

Pignatelli Emilia

RSU:
Sig. **Massimo Furlan**

