



COMUNE DI BREZZO DI BEDERO
Provincia di Varese
21010 BREZZO DI BEDERO – Via Roma n. 60
☎ 0332/511707 – Fax 0332/500518
E-mail comune@comune.brezzo-di-bedero.va.it

DELIBERAZIONE N. 50 IN DATA 26.05.2023

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2023/2024/2025 ED INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI SETTORE PER L'ANNO 2023

L'anno duemilaventitre addì ventisei del mese di maggio alle ore 14:35 previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita la Giunta Comunale in modalità "a distanza", tramite videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco Daniele BOLDRINI, che l'ha convocata.

partecipa all'adunanza, in video conferenza ai sensi del "regolamento per lo svolgimento da remoto in videoconferenza delle sedute degli organi del Comune di Brezzo di Bedero" approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 09 del 24.06.2022, ed è incaricato della redazione del presente verbale, il Segretario Comunale Dott.ssa Vania PESCARIN

Intervengono i signori:

BOLDRINI DANIELE	P
MICHEA ALFREDO	P
BOSCARO DAVIDE	P

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DANIELE BOLDRINI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 17 in data 16.05.2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2024/2025;

RILEVATO che:

- ✓ ai sensi dell'art. 169 del T.U., come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012, convertito dalla legge n. 213/2012, negli Enti locali con oltre 15.000 abitanti, sulla base del Bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'Organo esecutivo deve definire, prima dell'inizio dell'esercizio, il Piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Responsabili dei servizi;
- ✓ questo Ente, avendo una popolazione inferiore ai 15.000 abitanti non è tenuto alla formazione del documento di cui sopra, ma è comunque necessario adottare un atto con il quale vengono assegnate le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi, unitamente alla redazione di un documento programmatico triennale di assegnazione degli obiettivi che i responsabili dei servizi debbono conseguire;

RITENUTO opportuno definire ed assegnare ai Responsabili dei servizi gli obiettivi per l'anno 2023 mediante la redazione del Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2023/2024/2025 – Annualità 2023, sui quali poi gli stessi saranno valutati;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni ed atti:

- ✓ decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ decreto legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- ✓ legge n. 122/2010 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- ✓ delibera della CIVIT n. 112/2010 – "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo 10, c. 1, lettera a, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)";
- ✓ delibera della CIVIT n. 121/2010 – "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance";
- ✓ il d.lgs. n. 74 del 25.05.2017 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r, della Legge n. 124 del 2015", in materia di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;

VISTI:

- ✓ l'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ i principi contabili per gli Enti Locali dell'Osservatorio per la Finanza e la Contabilità degli Enti Locali del Ministero dell'Interno;

RILEVATO che, secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 25.05.2017, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare "la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance" e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrate:

- a) Finalità Il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. E' un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità:

- la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'amministrazione, nonché l'articolazione complessiva degli stessi;
- la comprensibilità della rappresentazione della performance: nel Piano viene esplicitato il "legame" che sussiste tra i bisogni della collettività, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività;
- l'attendibilità della rappresentazione della performance: quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target).

b) Contenuti All'interno del Piano della Performance vanno riportati:

- a. gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- b. gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

c) Principi generali nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:

1. trasparenza;
2. immediata intelligibilità;
3. veridicità e verificabilità;
4. partecipazione;
5. coerenza interna ed esterna;
6. orizzonte pluriennale;

RILEVATO, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico- finanziaria e di bilancio;
2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo; VISTI i decreti con i quali sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa, depositati in atti e che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, anche se non materialmente allegati;

RICHIAMATI gli articoli 16, comma 2, e 74, comma 2, del decreto legislativo n.150/2009, come modificati dal d.lgs. n. 74 del 25.05.2017, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

ATTESO che, in attuazione dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021, istitutivo del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- ⇒ è stato emanato il d.p.r. 80/2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 151, in data 30/06/2022, che ha individuato gli adempimenti soppressi e assorbiti nel nuovo Piano;
- ⇒ è stato diffuso dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, il D.M. a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per l'Economia e le Finanze, contenente ulteriori indicazioni nonché bozze di schemi di redazione del medesimo Piano;

RILEVATO che il PIAO assorbe, tra gli altri, anche il Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse, che viene inserito quale sotto-sezione nel nuovo strumento di programmazione strategica;

TENUTO CONTO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL e che il relativo articolo 5 stabilisce che, fra l'altro, sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2 i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

RITENUTO necessario procedere alla stesura del Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2023/2024/2025 – Annualità 2023, fissando gli obiettivi per le Posizioni Organizzative e per il Personale dipendente per l'anno 2023;

VISTO l'allegato schema di Piano della Performance (allegato "A") – Annualità 2023, per formarne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DATO ATTO che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili delle strutture e la Giunta, con il coordinamento del Segretario comunale;

DATO ATTO che il Piano della Performance 2023/2024/2025 è stato condiviso con la Dott.ssa Pescarin, in qualità di Nucleo di Valutazione in forma monocratica, nel rispetto delle disposizioni di legge e del sistema di misurazione e valutazione vigente;

PRESO ATTO che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 49, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole, per quanto di competenza:

❖ in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile,
che si allegano alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) DI RICHIAMARE ED APPROVARE la premessa narrativa dichiarandola, inoltre, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che essa ne costituisce motivazione anche ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) DI APPROVARE, ai sensi dell'articolo 10 comma 1 del decreto legislativo n. 150/2009, e s.m.i., il Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2023/2024/2025 – Annualità 2023, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, fissando gli obiettivi per le Posizioni Organizzative e per il Personale dipendente per l'anno 2023.

3) DI DARE ATTO che il Piano triennale della Performance, degli Obiettivi e delle Risorse 2023/2024/2025 – Annualità 2023 è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, e s.m.i., nonché alle indicazioni di cui alle delibere n. 112/2010 e 121/2010 della CIVIT.

4) DI DEMANDARE ai Responsabili di servizio interessati l'adozione degli atti consequenti e connessi alla presente deliberazione.

5) DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene pubblicato in modo permanente nel Portale "Amministrazione Trasparente", sottosezione Performance, del Comune di Brezzo di Bedero, ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. 14/03/2013, n.33 e s.m.i..

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento deliberativo costituisce parte del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.).

7) DI TRASMETTERE in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, primo comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

8) DI PUBBLICARE la presente deliberazione per 15 gg consecutivi all'Albo on line del Comune di Brezzo di Bedero, ai sensi del combinato disposto tra l'art. 124, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art. 32 della legge 18.06.2009, n. 69, e in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti degli organi di indirizzo politico", ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione favorevole resa all'unanimità, di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
DANIELE BOLDRINI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA VANIA PESCARIN**
